

U.A.T. MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ
SPITALUL MUNICIPAL "Dr.Aurel Tulbure" FĂGĂRAȘ
 str.Ghioceilor nr. 1, Făgăraș, jud.Brașov, cod 505200
 Tel:0268 - 212521,2,3,4; Fax: 0268 - 211254
 www.spitalulfagaras.ro
 E-mail: secretariat@spitalulfagaras.ro



Nr.: /
 814 / 25.06.23

Aprobat
 Manager,
 Dr. Pandrea Mihaela-Viorica



Raportul anual
cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul
contractual din cadrul Spitalului Municipal "Dr.Aurel Tulbure"
FĂGĂRAȘ
pentru anul 2022

1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate	661
		Posturi ocupate	501.5
	Din care posturi care se ocupa cu personalul încadrat:		500.5
	- Cu contract individual de muncă		
	- Cu contract de management		1
2.	Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională din care:		
	- Funcții execuție		2
	- Funcții de conducere		2
	- Funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		0
3.	Obiectul sesizării		
	1. Sesizarea nr. 6034/11.05.2022 - o parte din personalul medical mediu si auxiliar din cadrul Laboratorului Clinic de Analize Medicale acuza atitudinea neadecvata a medicului sef fata de acesta;		
	2. Sezizarea nr. 7716/23.06.2022 -medicul sef al Laboratorului Clinic de analize medicale solicita convocarea si audierea a unei parti din personalul mediu si auxiliar al laboratorului in legatura cu acuzatiile aduse anterior la adresa lui;		
	3. Sesizarea nr. 8554/08.07.2022 in care Medicul primar Medicina de laborator dna dr.G.M solicita luarea masurilor corespunzatoare asupra asistentei sefe Laborator clinic dna C.M.I. in legatura cu neindeplinirea sarcinilor si atributiilor		


	<p>prevazute in fisa postului si manifestarea unui comportament inadecvat, ostil si necuviincios la locul de munca fata de medicul primar dna dr.G.M;</p> <p>4. Sesizare online nr. 10442/26.08.2022 in calitate de apartinator V.R., cu privire la comportamentul inadecvat al medicilor si asistentelor fata de mama dansei in calitate de pacient si fata de dansa, in 25.08.2022;</p> <p>5. Sesizare nr.11175/14.09.2022 email secretariat spital, in calitate de pacient A.D., sesizare online nr.11220/15.09.2022 in calitate de pacient A.D. cu privire la faptul ca pacienta este nemultumita de conditiile din sala de asteptare, de organizarea si managementul institutiei.</p>	
4.	<p>Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Funcții de execuție - Funcții de conducere - Funcții ocupate in cadrul cabinetului demnitarilor 	<p>10</p> <p>2</p> <p>0</p>
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională Atitudine interpersonală neadecvata	
6.	Număr de sesizări soluționate	5
7.	<p>Modul de soluționare a sesizărilor</p> <p>Sesizarile 1 si 2 Membrii CE decid ca s-a produs un incident etic, pentru care s-a emis avizul etic, cu recomandarea de respectare a codului de conduita etica si profesionala, adoptarea unor atitudini adecvate, cooperante, respectuoase fata de colegi si superiorii ierarhici.</p> <p>Sesizarea 3 Membrii CE au decis in unanimitate ca solicitarea dnei dr. G.M nu face obiectul activitatii CE. Documentul s-a redirectionat catre Comisia de Disciplina.</p> <p>Sesizarea 4 S-au analizat documentele puse la dispozitia C.E. si circumstantele situatiei. Documentul s-a redirectionat catre Comisia de Disciplina.</p> <p>Sesizarea 5 Membrii CE decid ca s-a produs o vulnerabilitate etica, pentru care s-a emis avizul etic, cu urmatoarele recomandari: - Achizitionarea unor piese de mobilier confortabile si care sa indeplinesca criteriile impuse de Directia de Sanatate Publica - Medicii sectiei sa nu accepte stationarea pacientelor internate decat in salonul special destinat.</p>	
8.	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională Stare conflictuala in cadrul colectivului Laboratorului Clinic de Analize Medicale	
9.	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională Informarea managerului cu privire la necesitatea ca atat partile implicate, cat si intregul personal al spitalului sa adopte o atitudine adecvata, cooperanta, respectuoasa fata de colegi si superiorii ierarhici pentru buna desfasurare a activitatii profesionale si sa se respecte prevederile Codului de conduita etica si profesionala a personalului institutiei.	

10.	Sancțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă	
-----	--	--

Intocmit,
Secretar Consiliu Etic
Ing. Kellner Liliana



Avizat,
Presedinte Consiliu Etic
dr. Barsan Monica



Compartiment juridic,
Jurist,
Chiusdea Ciprian

